

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЮГОРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИНСТИТУТ (НОЦ) ТЕХНИЧЕСКИХ СИСТЕМ И ИНФОРМАЦИОННЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ

Кафедра «Физика и общетехнические дисциплины»

ОТЧЕТ

по преддипломной практике

направление «Техносферная безопасность»

в НГДУ «Нижнесортымскнефть» ОАО «Сургутнефтегаз»

(название предприятия)

Исполнитель _____

(фамилия, имя, отчество)

Студент гр. _____

(№ группы)

(Дата)

(Подпись)

Руководитель практики _____

(фамилия, имя, отчество)

от организации _____

(Дата)

(Подпись)

(Расшифровка подписи)

Руководитель практики _____

(фамилия, имя, отчество)

от кафедры _____

(Дата)

(Подпись)

(Расшифровка подписи)

Содержание

Введение.....	3
1 Краткие сведения о предприятии	4
2 Исследование организации НГДУ «Нижнесортывскнефть»	7
3 Анализ условий труда в НГДУ «Нижнесортывскнефть»	11
4 Расчет системы приточно-вытяжной вентиляции НГДУ	15
5 Организация службы охраны труда	18
6 Экономические показатели работы предприятия.....	21
Заключение.....	24
Список литературы	25

praktikantu.ru
Отчеты по практике
8 (800) 505-77-31

Введение

Прохождение преддипломной практики является важнейшей частью и неотъемлемой ступенью для формирования квалифицированного специалиста, будущего выпускника учебного заведения.

Целью проведения преддипломной практики является, закрепление теоретических знаний и приобретение более глубоких практических навыков, опыта работы по специальности и профилю работы на действующем предприятии

Настоящая преддипломная практики проходила в НГДУ «Нижнесортимскнефть» ОАО «Сургутнефтегаз».

Цель преддипломной практики - получение практического опыта по специальности, а так же сбор необходимых данных для написания выпускной квалификационной работы по теме - «Организация работ по управлению и охране труда с выработкой мероприятий по их улучшению на примере организации НГДУ «Нижнесортимскнефть» ОАО «Сургутнефтегаз».

praktikantu.ru

Отчеты по практике

8 (800) 505-77-31

1 Краткие сведения о предприятии

ОАО «Сургутнефтегаз» осуществляет деятельность в сфере поиска, разведки и добычи углеводородного сырья в трех нефтегазоносных провинциях России – Западно-Сибирской, Восточно-Сибирской и Тимано-Печорской.

Производственные подразделения компании оснащены передовой техникой и технологиями, адаптированы к местным горно-геологическим, климатическим условиям и позволяют акционерному обществу самостоятельно осуществлять весь комплекс необходимых работ.

Являясь современной многопрофильной компанией, ОАО «Сургутнефтегаз» ответственно исполняет свои обязательства перед государством, акционерами, партнерами по бизнесу и потребителями продукции, проводит планомерную модернизацию производственных мощностей, рационально использует природные ресурсы, последовательно решает вопросы экологической безопасности производства, активно участвует в социально-экономическом развитии регионов своей деятельности.

Надежная ресурсная база, непрерывный научный поиск, оснащенность передовой техникой, широкое применение прогрессивных технологий, собственный высокотехнологичный сервисный комплекс, высокий уровень автоматизации технологических процессов, наработанный колоссальный опыт и трудовые традиции, максимально эффективное использование производственного потенциала трудового коллектива сегодня позволяют ОАО «Сургутнефтегаз» определять перспективы развития.

Компания ведет свою деятельность по нескольким основным направлениям. Рассмотрим их.

1. Разведка и добыча.

Укрепление и расширение ресурсной базы – одна из стратегических задач ОАО «Сургутнефтегаз». Надежная минерально-сырьевая база обеспечивает стабильность производственной деятельности и достижение целевых объемов добычи углеводородного сырья. Компания выполняет значительный объем геологоразведочных работ, расширяет портфель лицензий, стабильно восполняя запасы нефти и газа.

Месторождения и лицензионные участки, на которых ОАО «Сургутнефтегаз» ведет геологоразведочные работы расположены в трех нефтегазоносных провинциях – Западно-Сибирской, Восточно-Сибирской и Тимано-Печорской.

При проведении геологоразведочных работ компания уделяет значительное внимание использованию новых технологий и оборудования, сопровождению работ

научно-исследовательскими и проектными институтами, что позволяет повысить их эффективность.

ОАО «Сургутнефтегаз» осуществляет промышленную эксплуатацию месторождений, которые находятся в Западной Сибири и Восточной Сибири. В сфере добычи нефти и газа компания нацелена на обеспечение объемов производства, позволяющих сохранять баланс между экономической эффективностью и рациональным использованием недр. За счет применения современных технологий и широкого спектра геолого-технических мероприятий ОАО «Сургутнефтегаз» поддерживает уровни добычи на зрелых месторождениях, активно вовлекает в разработку объекты с трудноизвлекаемыми запасами, при этом, активно осваивает перспективные месторождения, формируя новые центры нефтедобычи.

Компания удерживает стабильный уровень добычи нефти на протяжении последних лет, делая акцент на повышении коэффициента нефтеотдачи, который является одним из самых высоких в стране.

2. Переработка.

Переработка нефти в ОАО «Сургутнефтегаз» осуществляется на нефтеперерабатывающем заводе Общество с ограниченной ответственностью «Производственное объединение «Киришинефтеоргсинтез» (ООО «КИНЕФ»).

Предприятие является одним из крупнейших нефтеперерабатывающих предприятий России и единственным на Северо-Западе страны.

Завод выпускает продукты нефтепереработки с высокими экологическими и эксплуатационными свойствами, в том числе моторные топлива, ароматические углеводороды, жидкий парафин, кровельные и гидроизоляционные материалы и др. Дизтопливо, авиакеросины, кровельные материалы и битумы, выпускаемые заводом, соответствуют международным стандартам качества.

Из года в год ООО «КИНЕФ» модернизирует существующую производственную базу. На предприятии реализуется инновационная стратегия поэтапной модернизации технологической схемы предприятия с целью повышения качества выпускаемой продукции, сокращения эксплуатационных затрат, повышения безопасности производства и сохранения среды обитания. Также постоянно обновляются основные фонды.

3. Использование и переработка газа.

ОАО «Сургутнефтегаз» уделяет особое внимание производственной деятельности в области добычи и транспортировки газа, увеличению объемов его переработки и росту выработки электроэнергии на собственных электростанциях. Для обеспечения

максимальных показателей по использованию попутного нефтяного газа на всех месторождениях ОАО «Сургутнефтегаз» применяется самое передовое оборудование.

Важной частью единой системы по сбору и утилизации попутного нефтяного газа является газопереработка. Газоперерабатывающий завод компании – современный комплекс, позволяющий получать сухой отбензиненный компримированный газ, а также жидкие углеводороды, находящие широкое применение в промышленной и хозяйственной деятельности Российской Федерации. Вырабатываемая заводом продукция обладает высокими качественными показателями и соответствует требованиям государственных стандартов Российской Федерации и технических регламентов Таможенного союза.

4. Сбыт продукции.

Сбытовая политика ОАО «Сургутнефтегаз» предполагает реализацию всей продукции, вырабатываемой ООО «КИНЕФ» и УПГ ОАО «Сургутнефтегаз», широкому кругу покупателей, посредством биржевых торгов. Таким образом, соблюдается равнодоступность к ресурсам всех покупателей, и ценообразование на реализацию продукции носит единый, недискриминационный, для всех категорий покупателей характер, основанный на текущей рыночной ситуации.

В настоящее время ОАО «Сургутнефтегаз» аккредитовано на двух крупнейших в России биржевых площадках, осуществляющих торговлю продукцией нефтегазопереработки: АО «Санкт-Петербургская Международная Товарно-сырьевая биржа» (<http://www.s-pimex.ru/>) и АО «Биржа «Санкт-Петербург»» (<http://www.spbex.ru/>). ОАО «Сургутнефтегаз» предлагает осуществлять покупку продукции производства ОАО «Сургутнефтегаз», на указанных биржевых площадках.

2 Исследование организации НГДУ «Нижнесортымскнефть»

Произведем анализ работы НГДУ «Нижнесортымскнефть».

В НГДУ применяется линейно-функциональная структура управления. Графически данная структура управления приведена на рисунке 1.

Рассмотрим основные функциональные обязанности сотрудников цеха.

Начальник НГДУ:

- обеспечивает выполнение плановых заданий по добыче нефти и газа;
- руководит производственно-хозяйственной деятельностью;
- обеспечивает и организует работы эксплуатационных скважин и производственных объектов;
- организует разработку мероприятий по улучшению использования фонда скважин;
- обеспечивает материально-техническими средствами;
- организует организационно-технических мероприятий по повышению эффективности производства;
- обеспечивает подбор, расстановку и рациональное использование ИТР и рабочих, повышение квалификации, проведение инструктажа;
- обеспечивает выполнения требований правил безопасности и норм производственной санитарии, охраны окружающей среды;

Ведущий геолог отвечает за:

- составление и контроль технологических параметров работы скважин;
- анализ состояния эксплуатационного фонда нефтяных скважин;
- составление ГТМ;
- обеспечение проведения промыслово-гидродинамических и геофизических параметров;
- составление план-заказов на ПРС и КРС;
- контроль за работой скважин из бурения и КРС;
- учет добычи нефти и газа, закачки реагента в нагнетательные скважины.



praktikantu.ru
Отчеты по практике
8 (800) 505-77-31

Рисунок 1 - Структура управления НГДУ

Ведущий инженер-технолог отвечает за:

- составление организационно-технических мероприятий по повышению производительности скважин;
- организацию контроля за выполнением работ организационно-технических мероприятий;
- бесперебойную работу системы проб и воды;
- внедрение новой техники;
- обустройство месторождения и нефтепромысловых объектов;
- ведение документации.

Ведущий инженер по эксплуатации и ремонту оборудования отвечает за:

- обеспечение правильной и безопасной эксплуатации оборудования;
- разработку организационно-технических мероприятий по предупреждению аварий, пожаров, несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- контроль за техническим состоянием, безопасностью эксплуатации, своевременностью и качеством ремонта. Принятие по устранению выявленных недостатков;
- обеспечение правильного ведения технической документации на оборудование и приспособления.

Мастер по добыче нефти и газа отвечает за:

- обеспечение выполнения производственного задания по добыче нефти и газа;
- организация обслуживания скважин и других производственных объектов в соответствии с графиками и режимами;
- контроль и прием скважин после работ и ремонта;
- подготовку объектов к осенне-зимнему периоду;
- разработку и осуществление ОГТМ;
- проведение инструктажей по технике безопасности и производственной санитарии;
- ведение первичной документации;

Бригада добычи нефти и газа:

- ведет работы на эксплуатационных скважинах;
- организует промыслово-гидродинамические исследования;
- производит забор проб;
- производит осмотр и ревизию трубопроводов.

НГДУ осуществляет управление технологическим процессом добычи нефти и газа, сбора нефти и ее откачки в закрепленном районе.

В соответствии с выполняемыми функциями выделяются основное и вспомогательное производство. Основное производство охватывают процессы, непосредственно связанные с изготовлением целевой продукции.

Произведем анализ технической составляющей работы НГДУ.

Среди технических особенностей НГДУ, следует отметить применение взамен традиционных погружных, электродвигателей с вентильным приводом, которые отличаются более высоким КПД и, соответственно, меньшим энергопотреблением, что позволяет сократить энергопотребление на скважинах на 12-15%.

В цехах реализуется программа по реконструкции насосного парка, внедряются модернизированные насосы системы перекачки нефти с увеличенной производительностью с 300 до 400 м³/час.

На территории НГДУ внедряются частотные преобразователи на КНС-4, 7 и ДНС-3.

Инновационные технологии применяются во всех направлениях деятельности предприятия. Несколько лет используется технология интеллектуального бурения.

Одним из наиболее эффективных методов бурения является, бурение со вскрытием пласта на депрессии, и с применением растворов на углеводородной основе, что позволяет сохранить коллекторские свойства продуктивного пласта.

практикант.ru
Отчеты по практике
8 (800) 505-77-31

3 Анализ условий труда в НГДУ «Нижнесортымскнефть»

В процессе работы на сотрудников НГДУ воздействуют вредные химические факторы: углеводороды предельные и сероводород. Данный фактор непосредственно воздействует во время нахождения на открытой территории НГДУ.

Анализ фактических данных рабочего места по данному фактору показывает соответствие фактического значения предельно допустимому уровню по нормативу - Руководство Р. 2.2.2006-05, утв. Гл. гос. Сан. Врачом РФ 29.07.05 г.; Гигиенические нормативы ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны».

Данные о фактических и нормативных значениях концентрации вредных веществ представлены в таблице 1.

Таблица 1 - Результаты измерений концентрации вредных веществ в НГДУ

Наименование рабочей зоны	Фактический уровень производственного фактора, мг/м ³	Время воздействия, мин.	Допустимая концентрация производственного фактора, мг/м ³
Открытая территория			
Углеводороды предельные	23,2	400	900/300
Сероводород	0,31	400	3,0

Как видно из вышеуказанной таблицы, наибольшее вредное воздействие на сотрудников цехов оказывают предельные углеводороды, но данный фактор находится в пределах нормативного значения его допустимой концентрации. На основании разрешенного соотношения фактического уровня с нормативным показателем, данному производственному фактору был присвоен 2 класс условий труда, степени вредности и опасности.

Производственная трудовая деятельность сотрудников НГДУ осуществляется в том числе и в помещениях, рабочие зоны которых характеризуются определенными метеорологическими условиями и чистотой воздуха.

Основными факторами, определяющими метеорологические условия (микроклимат) производственной среды, являются:

- температура;
- влажность воздуха;

- подвижность воздуха;
- теплового излучение.

Этот комплекс физических факторов оказывает существенное влияние на теплообмен организма с окружающей средой.

Кроме влияния на организм сотрудников микроклимата, так же значительное влияние оказывают технологические процессы на рабочем месте.

В ходе выполнения работы были исследованы факторы, влияющие на сотрудников различных специальностей цеха.

Произведем сравнение полученных данных об условиях труда на рабочих местах с нормативными показателями и оценим условия труда работников цеха.

В таблице 2 приведено фактическое состояние условий труда на рабочем месте для специальности «механик НГДУ».

Таблица 2.2 - Фактическое состояние условий труда на рабочем месте для специальности «механик НГДУ».

№	Наименование производственного фактора, единицы измерения	ПДК, ПДУ, гигиенический норматив	Фактический уровень производственного фактора	Класс условий труда, вредности
1	Метеорологические факторы:			
	температура воздуха, С°	17-23	17,6	2
	относительная влажность воздуха,	≤75	36	2
	скорость движения воздуха, м/с	≤0,3	0,35	2
2	Освещенность	200	240	2
3	Вредные вещества (газы и пары), мг/м ³			
	пыль	4,0	1,5	2
4	Шум, дБ	80	85	3,1
5	Вибрация, дБ	112	105	2
6	Тяжесть труда			2
7	Напряженность труда			2

В таблице 3 приведено фактическое состояние условий труда на рабочем месте для специальности «техник НГДУ».

Таблица 3 - Фактическое состояние условий труда на рабочем месте для специальности «техник НГДУ»

№	Наименование производственного фактора, единицы измерения	ПДК, допустимый уровень	Фактический уровень производственного фактора	Класс условий труда, степень вредности
1	Метеорологические факторы:			
	температура воздуха, С°	17-23	17,6	2
	относительная влажность воздуха,	≤75	40	2
	скорость движения воздуха, м/с	≤0,3	0,1	2
2	Освещенность	200	212	2
3	Вредные вещества (газы и пары), мг/м ³			
	пыль	4,0	2,6	2
4	Шум, дБ	80	83	3,1
5	Вибрация, дБ	112	98,99	2
6	Тяжесть труда			2
7	Напряженность труда			2

В таблице 4 приведено фактическое состояние условий труда на рабочем месте для специальности «мастер цеха НГДУ».

Таблица 4 - Фактическое состояние условий труда на рабочем месте для специальности «мастер цеха НГДУ»

№ п/п	Наименование производственного фактора, единицы измерения	ПДК, ПДУ, гигиенический уровень	Фактический уровень производственного фактора	Класс условий труда, степень вредности
1	Метеорологические факторы:			
	температура воздуха, С°	17-23	18,2	2

	относительная влажность воздуха,	≤ 75	29	2
	скорость движения воздуха, м/с	$\leq 0,3$	0,1	2
2	Освещенность	200	208	2
3	Вредные вещества (газы и ли), мг/м ³			
	пыль	4,0	3,4	2
4	Шум, дБ	80	81	3,1
5	Вибрация, дБ	112	0,2	2
6	Тяжесть труда			2
7	Напряженность труда			2

Анализируя состояние условий труда сотрудников в НГДУ, были получены следующие результаты:

- оборудование соответствует требованиям безопасности;
- инструмент и приспособления соответствует требованиям безопасности;
- средства инструктажа соответствуют требованиям безопасности.

Таким образом, исходя из полученных результатов, была выявлена окончательная оценка условий труда в НГДУ по степени вредности, опасности, и по степени травмобезопасности.

По показателям травмобезопасности, условия труда в НГДУ следует отнести к 2 группе, то есть соответствующей допустимым требованиям безопасности.

По степени вредности отнесены к вредным условиям, им был присвоен 4 степень и 3 класса вредности.

В таблицах по оценке условий труда работников различных профессий общая оценка условий труда в НГДУ схожа для большинства исследуемых профессий. По основным параметрам условий труда на рабочих местах имеющиеся показатели соответствуют нормативным, однако некоторые параметры их превышают.

Относительно систем обеспечения безопасности труде в НГДУ, необходимо отметить, что требуется модернизация системы пожаробезопасности, системы вентиляции и защитного заземления.

4 Расчет системы приточно-вытяжной вентиляции НГДУ

Расчет системы приточно-вытяжной вентиляции НГДУ будет произведён применительно к вопросу борьбы с газовыми вредностями.

Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны производственного помещения до предельно допустимых, указанных в ГОСТ 12.1.005-88 (издания 1991 г.), достигают в первую очередь технологическими мероприятиями по уменьшению выделений вредных веществ и устройством местных отсосов. Проникающие в помещение вредные вещества удаляют системой общеобменной вентиляции. Предельное количество вредных веществ, допустимое для поступления в воздух производственного помещения, устанавливают исходя из технических возможностей общеобменной вентиляции.

С увеличением кратности воздухообмена усложняется решение воздухопечи, возрастает подвижность воздуха в рабочей зоне помещения и турбулентный перенос вредных веществ. При большой кратности воздухообмена могут создаться дискомфортные метеорологические условия, и возрасти поступление вредных веществ в воздух помещения из-за интенсификации испарения, ухудшение действия местных отсосов и взмучивания осевшей пыли, а также, как следствие, увеличится количество вредных веществ, выбрасываемых в атмосферу.

Если при устройстве герметизации и местных отсосов поступление вредных веществ в помещение превышает предельно допустимое значение и не предоставляется возможность снизить его до этой величины, то технологическое оборудование необходимо заключать в кабины с выносом управления им в отдельные помещения (во время проведения технологического процесса люди в кабинах не находятся).

Приточный воздух, как правило, подают в рабочую зону, а вытяжку осуществляют из зоны наибольшими концентрациями вредных веществ.

В НГДУ происходит выделение таких вредных веществ как:

- сернистый газ $SO_2 = 200 \frac{\tilde{a}}{\div \tilde{a} \tilde{n}};$

- оксид углерода $CO = 650 \frac{\tilde{a}}{\div \tilde{a} \tilde{n}}.$

Сам же воздухообмен по борьбе с газовыми выделениями в общем случае можно определить из системы балансных уравнений, одно из которых должно быть уравнение баланс по воздуху, а другое - баланс по вредности:

$$\begin{cases} L_{i\tilde{d}} + L_{\tilde{a}\tilde{o}\tilde{p}} = L_{i.i} + L_{\tilde{a}\tilde{u}\tilde{d}} \\ \dot{A}_{\tilde{o}\tilde{d}\tilde{d}\tilde{i}} + \dot{A}_{i\tilde{d}} + \dot{A}_{\tilde{a}\tilde{o}\tilde{p}} = \dot{A}_{i.i} + \dot{A}_{\tilde{a}\tilde{u}\tilde{d}} \end{cases},$$

где L_{np} - количество приточного воздуха для систем общеобменной вентиляции;

$L_{душ}$ - количество воздуха, которое подается в цех,

$L_{выт}$ - количество удаляемого воздуха для систем общеобменной вентиляции;

$L_{м.о}$ - количество удаляемого воздуха местными отсосами;

A - количество выделяемых вредностей (одного вида), которые поступают в помещение от технологического оборудования, $г/час$;

$A_{np}, A_{душ}, A_{м.о}, A_{выт}$ - количество выделяемых вредностей, которые переносятся воздухом соответствующих систем и установок, $мг/час$, которые определяются по формуле:

$$A_i = k_i \cdot L_i,$$

где k_i - концентрация вредностей в воздухе, $мг/м^3$.

Таким образом систему балансных уравнений можем записать в виде

$$\begin{cases} L_{np} + L_{душ} = L_{м.о} + L_{выт} \\ A_{техн} + k_{np} \cdot L_{np} + k_{душ} \cdot L_{душ} = k_{м.о} \cdot L_{м.о} + k_{выт} \cdot L_{выт}, \end{cases}$$

где:

$$k_{np} = k_{душ} = k_{ПДК} \cdot 0,3$$

$$k_{р.з} = k_{м.о} = k_{ПДК}$$

$$k_{выт} = k_{np} + \frac{k_{р.з} - k_{np}}{n}$$

где n - опытный коэффициент, который показывает, какая часть выделяемых вредностей загрязняет воздух рабочей зоны, $n = 0,5$.

Имеем группу суммации, т.е. в случае веществ однонаправленного действия, воздухообмен определяется отдельно по каждому веществу:

$$L_{\hat{a}\hat{u}\hat{o}} = L_{\hat{a}\hat{u}\hat{o}}^{SO_2} + L_{\hat{a}\hat{u}\hat{o}}^{NH_3},$$

$$\frac{k^{SO_2}}{k_{ПДК}^{SO_2}} + \frac{k^{NH_3}}{k_{ПДК}^{NH_3}} \leq 1, \quad \frac{5}{10} + \frac{10}{20} = 1 \leq 1,$$

$$L_{\hat{i}\hat{o}}^{\hat{p}\hat{o}\hat{i}\hat{a}\hat{o}\hat{d}\hat{e}\hat{t}} = L_{\hat{i}\hat{o}} + L_{\hat{a}\hat{u}\hat{o}} - L_{\hat{a}\hat{o}\hat{\phi}}.$$

Все результаты сводим в таблицу 5 (воздухообмен с газовыми вредностями) и за расчетные берем максимальное значение.

Таблица 5 - Воздухообмен с газовыми вредностями

1	Название компонента	CO	SO ₂
2	К пр., мг/м ³	10	5
3	А, мг/час	650 000	200 000
4	Лпр, м ³ /час	50 630,5	31 833,5
5	Лвыт., м ³ /час	34 598,5	15 801,5
6	Всего Лпр., м ³ /час	286 983,4	47 635,0
7	Всего Лвыт., м ³ /час	270 951,4	31 603,0
8	Всего Гпр., кг/час	344 380,1	57 162,0
9	Всего Гвыт., кг/час	325 141,7	37 923,6
10	Лдуш, м ³ /час	11 088,0	-
11	Лмо, м ³ /час	27 120,0	-

praktikantu.ru

Отчеты по практике

8 (800) 505-77-31

5 Организация службы охраны труда

В ходе прохождения преддипломной практики выявлено, что на исследуемом объекте отсутствует служба охраны труда, как самостоятельное структурное подразделение. Задачи, связанные с организацией управления охраной труда в НГДУ выполняет отдел управления персоналом.

С целью улучшения качества системы охраны труда в НГДУ принято решение в ходе выполнения выпускной квалификационной работы организовать самостоятельную службу охраны труда. После этого предполагается делегировать данной службе задачи, которые связаны с организацией и контролем вопросов охраны труда.

На должности специалистов по охране труда в организуемой службе должны назначаться сотрудники, которые имеют квалификацию «инженер по охране труда», или специалисты, которые имеют высшее образование или среднее профессиональное (техническое) образование со стажем работы в должности техника по охране труда не менее 3 лет, или иных должностях, замещаемых сотрудниками со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет. Все указанные лица должны проходить специальный курс обучения по организации охраны труда.

Служба охраны труда в организации будет создаваться как отдельное структурное подразделение с непосредственным подчинением руководителя НГДУ или его заместителям.

Сотрудники проектируемой службы охраны труда в процессе своей деятельности опираются на законодательные и иные нормативные акты в сфере охраны труда, коллективными договорами и соглашениями по охране труда, иной нормативной документацией НГДУ, а так же Рекомендациями, которые утверждены постановлением Министерства труда РФ от 8 февраля 2000 года N 14 "Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации".

К основным функциям создаваемой службы охраны труда относятся следующие:

- организация профилактических работ, направленной на предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, которые обусловлены различными производственными факторами, а также работ, направленных на улучшение условий труда сотрудников НГДУ;
- информирование работников НГДУ по интересующим вопросам в сфере охраны труда;
- анализ и доведение до сотрудников НГДУ передового опыта в сфере охраны труда, а так же пропаганда вопросов безопасности труда;

- исследование состояния, а так же причин возникновения случаев производственного травматизма, различных профессиональных заболеваний и заболеваний, которые обусловлены какими-либо производственными факторами;

- организация помощи подразделениям НГДУ в проведении замеров параметров вредных производственных факторов, а так же в определении травмобезопасности оборудования и приспособлений;

- организация процесса аттестации рабочих мест относительно условий труда, сертификация работ по охране труда, контроль за проведением данных работ;

- организация вместе с представителями подразделений НГДУ и с привлечением уполномоченных лиц по организации охраны труда обследований технического состояния рабочих помещений, оборудования, механизмов, средств защиты сотрудников, анализ состояния санитарно-технических устройств, функционирования вентиляционных систем на предмет соответствие требованиям охраны труда;

- организация согласования разрабатываемой в НГДУ технологической и иной документации относительно требований охраны труда;

- разработка вместе с другими подразделениями НГДУ планов и программ улучшению условий труда, предупреждения случаев производственного травматизма, различных профессиональных заболеваний, заболеваний, которые обусловлены вредными производственными факторами;

- составление соответствующих разделов коллективного договора, которые касаются охраны труда;

- принятие участия в подготовке документов для организации выплат по страхованию от несчастных случаев в процессе трудовой деятельности или возможных профессиональных заболеваний;

- формирование необходимой отчетности в области охраны труда по формам, которые установлены Федеральной службой государственной статистики;

- работа над программами обучения персонала по охране труда, в том числе и руководителя;

- проведение вводных инструктажей по технике безопасности со всеми лицами, которые поступают на работу, командированными сотрудниками, студентами, которые прибыли на практику;

- проведение своевременного обучения по технике безопасности и охране труда сотрудников предприятия;

- формирование (при взаимодействии с руководителями подразделений) перечней специальностей и работ, на которые должны разрабатываться инструкции по охране труда;

- оказание методической и иной помощи руководителям отделов и служб в процессе разработки и пересмотра инструкций по охране труда, внутренних стандартов предприятия;

- обеспечение сотрудников НГДУ нормативными правовыми актами предприятия (правилами, инструкциями по охране труда, различными нормами), пособиями и учебными материалами в сфере охраны труда;

- руководство кабинетом по охране труда, подготовкой различных информационных стендов, уголков по охране труда в подразделениях НГДУ;

- ведение просветительской деятельности в сфере охраны труда с применением для данных целей внутреннего радиовещания, фильмов, печати, стенных газет и т.д.

Между сотрудниками организуемой службы охраны труда необходимо четко распределить обязанности и закрепить участки работы. Распределение должно осуществляться исходя из деловых качеств, а так же квалификации сотрудников, учета персонала в подразделениях НГДУ, а так же сложности производства иных факторов. Организационно в НГДУ данное распределение обязанностей закрепляется распоряжением службы охраны труда.

praktikantu.ru

Отчеты по практике

8 (800) 505-77-31

6 Экономические показатели работы предприятия

Произведем анализ экономических показателей деятельности ОАО «Сургутнефтегаз».

В таблице 6 представлены экономические показатели ОАО «Сургутнефтегаз» за 2015-2017 гг.

Из таблицы видно, что выручка организации за анализируемый период увеличилась:

- в 2017 г. на 17205 тыс. руб. по сравнению с 2016 г.,

- в 2017 г. - на 767 тыс. руб. по сравнению с 2015г.

В 2016 г. себестоимость также увеличилась по сравнению с 2015 г. на 12163 тыс. руб.

Это свидетельствует о расширении объема хозяйственной деятельности предприятия.

В 2017 г. по сравнению с 2016 г. произошел рост себестоимости на 1851 тыс. руб.

Также можно отметить, что организация за анализируемый период имела повышающуюся динамику прибыли от продаж, что связано с более высоким темпом роста доходов относительно темпов увеличения постоянных и переменных затрат в течение 2015-2017 гг.

Таблица 6 - Экономические показатели ОАО «Сургутнефтегаз» за 2015 - 2017 гг.

	2010г.	2011г.	2012г.	Отклонение, (+,-)		Темп роста, %	
				2016 / 2015 г.	2017 / 2016 г.	2016 / 2015 г.	2017 / 2016 г.
Выручка от реализации (нетто), тыс. р.	32440	49645	50412	17205	767	153,04	101,55
Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, тыс.р.	28609	40772	42623	12163	1851	142,51	104,54
Валовая прибыль, тыс.р.	3831	8873	7789	5042	-1084	231,61	87,78
Прибыль (убыток) от продаж, тыс.р.	2311	1417	838	-894	-579	61,32	59,14

Внереализационные доходы, тыс. р.	2729	4252	441	1523	-3811	155,81	10,37
Внереализационные расходы, тыс. р.	3218	5078	1523	1860	-3555	157,80	29,99
Прибыль (убыток) до налогообложения, тыс. р.	-2800	591	-1920	3391	-2511	-	-
Налог на прибыль, тыс. р.	-	25	-	25	-25	-	-
Рентабельность продукции, % (стр.3 / стр.2*100%)	13,39	21,76	18,27	8,37	-3,49	162,52	83,97
Рентабельность продаж, % (стр. 3 / стр.1*100%)	11,81	17,87	15,45	6,06	-2,42	151,34	86,45
Чистая прибыль (убыток) отчетного периода, тыс. р.	-2306	329	-1635	2635	-1964	-	-
Среднесписочная численность персонала, чел.	75	76	77	1	1	101,33	101,32
Среднегодовая стоимость основных средств, тыс.р.	3740,5	3068,5	2001	-672	-1067,5	82,03	65,21
Фондоотдача,	8,673	16,179	25,193	7,506	9,014	186,55	155,72
Фондоёмкость,	0,115	0,062	0,040	-0,054	-0,022	53,60	64,22

Превышение темпов роста годового объема продаж относительно аналогичного показателя касательно себестоимости реализации в течение 2015-2017 гг. примерно на 10% привело к более высоким темпам роста рентабельности продукции относительно темпов роста рентабельности продаж на те же 10%.

Конечные сальдо прочих доходов и расходов негативно сказались на определении окончательного финансового результата организации в течение 2015-2017 гг.

При этом важно отметить снижение отрицательного сальдо величины чистой прибыли компании в 2017 г. относительно 2015 г. в сумме 671 тыс. руб.

Среднегодовая заработная плата одного работающего за три года выросла на 2%.

Также по данным таблицы 2.1 можно отметить то, что имеет место снижение среднегодовой стоимости основных производственных фондов организации с 3740,5 тыс. руб. до 2001 тыс. руб., т.е. почти в 2 раза.

Это, в свою очередь, привело к росту фондоотдачи почти в 3 раза и, соответственно, снижению размера обратного фондоотдачи показателя - фондоемкости.

Теперь рассмотрим более подробно, каким образом организовано управление охраной труда в ОАО «Сургутнефтегаз».

praktikantu.ru
Отчеты по практике
8 (800) 505-77-31

Заключение

Во время прохождения преддипломной практики, были закреплены имеющиеся знания, исследованы условия труда сотрудников НГДУ. На протяжении преддипломной практики был собран теоретический и практический материал, необходимый для написания выпускной квалификационной работы.

По завершению преддипломной практики получены следующие результаты:

- исследованы сведения о предприятии;
- исследована организация НГДУ «Нижнесортымскнефть»;
- произведен анализ условий труда в НГДУ «Нижнесортымскнефть»;
- произведен расчет системы приточно-вытяжной вентиляции НГДУ;
- даны рекомендации по организации службы охраны труда в НГДУ;
- исследованы экономические показатели работы предприятия.

praktikantu.ru
Отчеты по практике
8 (800) 505-77-31

Список литературы

1. Будылин С.Л. Конвенция или Конституция? Международное право и пределы государственного суверенитета // Закон. 2013. № 12. С. 64-80.
2. Охрана труда в нефтехимической промышленности : учеб.пособие для студ. учреждений сред. проф. образования /Л. Б. Воронкова, Е.Н. Тароева. - 2'е изд., стер. - М. : Издательский центр "Академия", 2012. - 208 с.
3. Девисилов, В.А. Охрана труда: Учебник / В.А. Девисилов. - М.: Форум, НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 512 с.
4. Ефремова, О.С. Охрана труда в организации в схемах и таблицах / О.С. Ефремова. - М.: Альфа-Пресс, 2013. - 112 с.
5. Коробко В.И. Охрана труда: учеб.пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям "Экономика и управление на предприятии", "Менеджмент организации", "Государственное и муниципальное управление". – М.:ЮНИТИ-ДАНА, 2012. - 239 с.
6. Менеджмент и сертификация качества охраны труда на предприятии: учеб.пособие /А.Г. Сергеев, Е.А. Баландина, В.В. Баландина. - М. Логос, 2013. - 216 с.
7. Фролов О.П. Современные проблемы повышения качества системы обучения работников в области охраны труда // Кадры предприятия. 2011. № 7. С. 34-39.
8. Шестаков Ю.Г., Яковлева Е.В., Полехина Е.В., Алибекова И.В. Новые подходы к совершенствованию системы охраны труда // Вестник Орловского государственного аграрного университета . - №1 / том 40 /2013. - с. 213-216.
9. Логинов А.К., Артемьев В.Б., Кравчук И.Л. Методы снижения рисков аварий и травм в угледобывающей компании // Безопасность труда в промышленности. – 2013 - №12. – С.47-52.
10. Шаталов А.А., Габдюшев Р.И., Юнкин А.И. и др. О создании системы управления промышленной безопасностью ОАО «УФАНЕФТЕХИМ» // Безопасность труда в промышленности. – 2014-№4-С.8-10.
11. Мартынюк В.Ф. Роль анализа риска в обеспечении промышленной безопасности // Безопасность труда в промышленности. – 2007 - №1-С.66-67.
12. Сковородкин В.Ю. Методологические принципы развития систем управления промышленной безопасностью предприятий.// Безопасность труда в промышленности. – 2014-№7-С.39-41.